

Zarządzenie Nr 112/2018
Wójta Gminy Lipnik
z dnia 31 grudnia 2018 roku

**zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych Urzędu Gminy w Lipniku.**

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeksu Pracy (tj. Dz. U. z 2018r., poz. 917 z późn. zm.) art.33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018r., poz. 1260 z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§1

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Lipniku wprowadzonym Zarządzeniem Nr 37/2009 Wójta Gminy Lipnik z dnia 29 maja 2009 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Gminy w Lipniku, zmienionym Zarządzeniem Nr 131/2011 Wójta Gminy Lipnik z dnia 30 grudnia 2011 roku, Zarządzeniem Nr 62/2012 Wójta Gminy Lipnik z dnia 27 listopada 2012 roku, Zarządzeniem Nr 128/2013 Wójta Gminy Lipnik z dnia 10 grudnia 2013 roku, Zarządzeniem Nr 136/2013 Wójta Gminy Lipnik z dnia 20 grudnia 2013 roku, Zarządzeniem Nr 116/2013 Wójta Gminy Lipnik z dnia 30 grudnia 2016 roku, Zarządzeniem Nr 94/2017 Wójta Gminy Lipnik z dnia 18 grudnia 2017 roku oraz Zarządzeniem Nr 40/2018 Wójta Gminy Lipnik z dnia 25 czerwca 2018 roku, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Ustawie- rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. z 2018r., poz. 1260 z późn. zm.)
- 2) po § 3 dodaje się § 3a w brzmieniu:
„1. Dane przekazywane przez pracownika w celu udokumentowania prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia, świadczeń związanych ze stosunkiem pracy oraz ustalenia ich wysokości i wypłaty podlegają ochronie, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE... (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016r.) i ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz. 1000 z późn. zm.).

2. Dane przekazywane przez pracownika będą wykorzystywane wyłącznie w celach ustalenia prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia oraz świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, ustalenia ich wysokości i wypłaty.

3. Pracownikowi przysługuje prawo dostępu do przekazanych danych, żądania ich sprostowania, usunięcia albo ograniczenia przetwarzania, przenoszenia do innego administratora, sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz wycofania zgody (jeśli była udzielona) w dowolnym momencie.

4. Dane przekazane przez pracownika będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowy okres ich archiwizacji, określony w odrębnych przepisach.”

- 3) w § 6 w ust. 2 i ust. 3 wyrazy: „(tj. Dz. U. z 2017r. poz. 847 z późn. zm.)” zastępuje się wyrazami: „(tj. Dz. U. z 2018r. poz. 2177 z późn. zm.)
- 4) w § 18 w ust. 5 wyrazy: „(tekst jedn. Dz. U. z 2016r., poz. 2217) zastępuje się wyrazami: „(tj. Dz. U. z 2018r., poz. 1872)”.
- 5) w § 18 w ust. 6 wyrazy: „(tekst jedn. Dz.U. z 2016r., poz. 1474 ze zm.)” zastępuje się wyrazami: „(tj. Dz.U. z 2018r., poz. 1969 z późn. zm.)”.

§2

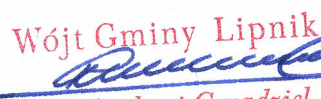
Zmiana Regulaminu wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania Pracownikom do wiadomości poprzez wyłożenie w Sekretariacie Urzędu Gminy w Lipniku.

§3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Lipnik.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Lipnik

mgr Andrzej Grządziel